

MATERIE E PROGRAMMI I ANNO

DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Obiettivi e finalità dell'insegnamento

Il corso di Diritto del lavoro e della previdenza sociale ha l'obiettivo di fornire adeguati strumenti di comprensione e valutazione delle diverse tipologie di contratto e delle vicende modificative ed estintive del rapporto di lavoro. Il corso intende inoltre analizzare gli aspetti salienti del diritto sindacale e degli strumenti di tutela del lavoratore, degli istituti previdenziali e dei relativi sistemi di finanziamento.

Programma del corso

Il rapporto di lavoro

Lavoro subordinato e lavoro autonomo: il contratto di lavoro subordinato. La somministrazione di lavoro, i contratti a tempo parziale, intermittente e ripartito. Il contratto di lavoro a termine. Il contratto di lavoro a progetto. Il contratto di agenzia. Il lavoro nelle società cooperative. La tutela della maternità e la parità tra uomo-donna. La retribuzione. Controversie di lavoro. Le rinunce e le transazioni. Le norme inderogabili. Licenziamenti: tutela reale e tutela obbligatoria. Giusta causa e giustificato motivo soggettivo di licenziamento: il licenziamento disciplinare. I licenziamenti discriminatori. Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo. Il licenziamento del dirigente. I licenziamenti collettivi. Sicurezza sul lavoro e mobbing. Categorie qualifiche e mansioni: Ius variandi, trasferimento e distacco. Orario di lavoro. La certificazione dei contratti di lavoro. La prescrizione in materia di lavoro. La tutela reale dopo la legge 92/2012.

Il diritto sindacale

L'autonomia collettiva e il contratto collettivo di diritto comune. Il concorso-conflitto tra le fonti collettive. Lo sciopero. Lo sciopero e la Commissione di Garanzia. La tutela dell'attività sindacale. Il comportamento antisindacale. Il trasferimento d'azienda

Diritto della previdenza sociale

La cassa integrazione guadagni e l'indennità di mobilità. Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali: l'infortunio in itinere (Tutela per infortuni sul lavoro). il rapporto giuridico previdenziale. L'obbligazione contributiva. Tutela INAIL e danno differenziale. La prescrizione dei contributi previdenziali e il risarcimento del danno. Risarcimento del danno biologico, del danno morale e il

MATERIE E PROGRAMMI I ANNO

concetto di danno differenziale. Il sistema pensionistico. La previdenza complementare ed il trattamento di fine rapporto.