

MATERIE E PROGRAMMI I ANNO

DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Obiettivi e Finalità

Il corso di Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale ha l'obiettivo di fornire adeguati strumenti di comprensione e valutazione delle diverse tipologie di contratto e delle vicende modificative ed estintive del rapporto di lavoro. Il corso intende inoltre analizzare gli aspetti salienti del diritto sindacale e degli strumenti di tutela del lavoratore, degli istituti previdenziali e dei relativi sistemi di finanziamento.

Argomenti

- Lavoro subordinato e lavoro autonomo: il contratto di lavoro subordinato.
- Gli istituti del lavoro flessibile.
- Il contratto di lavoro a termine.
- Il lavoro a progetto.
- Il contratto di agenzia.
- Il lavoro nelle società cooperative.
- La tutela della maternità e la parità uomo-donna.
- La retribuzione.
- L'autonomia collettiva e il contratto collettivo di diritto comune.
- Il concorso-conflitto tra le fonti collettive.
- I contratti collettivi nella Pubblica Amministrazione e il pubblico impiego privatizzato.
- Lo sciopero e la Commissione di Garanzia.
- La tutela dell'attività sindacale.
- Il comportamento antisindacale.
- Il processo del lavoro e i provvedimenti di urgenza.
- Le rinunce e le transazioni, le norme inderogabili.
- I licenziamenti: tutela reale e tutela obbligatoria.
- Giusta causa e giustificato motivo soggettivo di licenziamento: il licenziamento disciplinare.
- I licenziamenti discriminatori.
- Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
- Il licenziamento del dirigente.
- I licenziamenti collettivi.
- La Cassa integrazione guadagni e l'indennità di mobilità.
- Il trasferimento di azienda.
- La sicurezza sul lavoro e il mobbing.
- Categorie, qualifiche e mansioni: *ius variandi* trasferimento e distacco.
- L'orario di lavoro.

MATERIE E PROGRAMMI I ANNO

- La certificazione del contratto di lavoro.
- Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali: l'infortunio in itinere.
- Il rapporto giuridico previdenziale e l'automaticità delle prestazioni.
- L'obbligazione contributiva.
- Tutela Inail e danno differenziale.
- Il danno biologico e morale.
- La prescrizione in materia di lavoro.